



Pour diffusion immédiate : 21/06/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

LA GOUVERNEURE HOCHUL ANNONCE LE SYMPOSIUM INAUGURAL SUR LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION DE LA MAIN-D'OEUVRE DE L'ÉTAT DE NEW YORK

Réunit les praticiens et les dirigeants de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de toutes les agences de l'État pour discuter des meilleures pratiques et des stratégies permettant d'appliquer plus efficacement une optique DEI à leur travail

La gouverneure Kathy Hochul a annoncé aujourd'hui la tenue du symposium inaugural de l'État de New York intitulé "Advancing Diversity, Equity, and Inclusion in the New York State Workforce" (Faire progresser la diversité, l'équité et l'inclusion au sein de la main-d'œuvre de l'État de New York). Le symposium a rassemblé des praticiens et des responsables de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de toutes les agences de l'État afin de discuter des meilleures pratiques et des stratégies permettant d'appliquer plus efficacement l'optique DEI à leur travail.

La gouverneure Hochul a déclaré : « La diversité est notre plus grande force à New York et cela se reflète dans notre administration, qui est la plus diversifiée de l'histoire de notre État. Lorsque nous nous réunissons dans des espaces comme celui-ci, il est important d'apprendre les uns des autres et de redoubler d'efforts pour accroître la diversité et l'inclusion dans l'ensemble du gouvernement de l'État. Ensemble, nous continuerons à construire un avenir meilleur pour que chacun puisse accéder au rêve new-yorkais ».

La lieutenant-gouverneur Delgado a déclaré : « De nos lieux de travail à nos communautés en passant par notre propre système démocratique, nous ne pourrions atteindre nos objectifs que si tout le monde est inclus dans le processus. C'est pourquoi la diversité est importante : c'est la seule façon de maximiser le potentiel de notre action collective. En donnant la priorité à la diversité, à l'équité et à l'inclusion, nous pouvons mettre nos perspectives uniques au service du gouvernement de l'État et dans notre vie quotidienne, en travaillant ensemble pour résoudre nos problèmes les plus importants et faire avancer New York ».

Dirigé par le Conseil consultatif sur la diversité et l'inclusion de la main-d'œuvre, avec le soutien du Bureau de la diversité et de l'inclusion de la gouverneure et de plusieurs agences de l'État, cet événement en personne d'une journée entière a consisté en des

interventions d'experts, des ateliers, des remises de prix et la création de relations stratégiques.

Julissa Gutierrez, responsable en chef de la diversité, a déclaré : « Le symposium d'aujourd'hui est un appel à l'action sans précédent, qui nous incite à redoubler d'efforts et à approfondir notre compréhension de la manière d'intégrer la diversité, l'équité et l'inclusion dans notre travail. En nous appuyant sur les meilleures pratiques pour répondre aux besoins de tous les New-Yorkais, nous apporterons des changements significatifs et façonnerons un État où nous pourrions tous nous épanouir ».

Timothy Hogues, commissaire du Département de la fonction publique, a déclaré : « Le symposium d'aujourd'hui rassemble des acteurs de la diversité, de l'équité et de l'inclusion de toutes les agences de l'État pour souligner tout ce que l'État de New York fait pour attirer et conserver un vivier de talents nouveaux et diversifiés au sein de la main-d'œuvre de l'État. Au Département de la fonction publique, nous nous réjouissons de pouvoir faire progresser plusieurs initiatives intéressantes qui ont été incluses dans le budget de cette année et qui permettront de faire avancer ces efforts, qu'il s'agisse de promouvoir l'égalité d'accès aux carrières dans la fonction publique et d'élargir les possibilités d'emploi pour les personnes handicapées, ou de sensibiliser davantage les New-Yorkais de toutes les communautés aux nombreuses possibilités de carrières intéressantes offertes dans la fonction publique. Sous la direction de la gouverneure Hochul, nous continuerons à montrer la voie à New York en renforçant la diversité au sein du personnel de l'État, en favorisant des environnements de travail respectueux et inclusifs, et en créant des voies pour incorporer les principes d'égalité des chances dans les politiques et pratiques commerciales et opérationnelles de l'État, ainsi que dans les nombreux programmes et services essentiels fournis au public ».

Le symposium a accueilli l'oratrice principale Rosanna Durruthy, vice-présidente de la diversité, de l'inclusion et de l'appartenance chez LinkedIn, qui est un leader influent dans la création d'opportunités diverses, inclusives et équitables sur le lieu de travail, mais aussi au-delà. Le symposium comprenait également quatre ateliers liés au renforcement des capacités pour faire progresser la diversité, l'équité et l'inclusion dans l'État de New York :

- Méthodes de changement organisationnel de la DEI : Une introduction aux stratégies pour soutenir le changement à long terme en matière de la DEI
- Évaluations organisationnelles de la DEI : Centrer l'équité et l'accessibilité dans la politique
- L'utilisation des données pour conduire la stratégie DEI : Opportunités et menaces lors de la mise en pratique des données
- L'intégration de la DEI dans le cycle de vie de l'employé

En outre, dans le cadre du symposium, l'État a reconnu les accomplissements d'un praticien de la DEI de l'État et de deux agences de l'État qui ont contribué de manière exceptionnelle à l'avancement des initiatives de la DEI pour l'État de New York. Ces

prix récompensent les personnes qui ont fait preuve d'excellence en soutenant un environnement de travail inclusif et en améliorant la mise en œuvre de programmes équitables dans leur domaine. Les trois prix ont été décernés à :

- Nancy Harvey, responsable de la diversité, de l'équité et de l'inclusion à la New York Power Authority
- Le Bureau des services à l'enfance et à la famille de l'État de New York
- Le Bureau des parcs, des loisirs et de la conservation historique de l'État de New York

En tant que première femme gouverneure de l'État de New York, la gouverneure Hochul a été la pionnière en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. L'une de ses premières priorités était de changer la culture à Albany et de restaurer la confiance des citoyens dans l'État. Elle a ouvert une nouvelle ère pour le gouvernement - une ère de collaboration, de transparence et de responsabilité - et a adopté de [nouvelles mesures](#) visant à créer un lieu de travail sûr et respectueux pour tous.

En 2022, la gouverneure Hochul [a nommé](#) le premier haut responsable chargé des questions de handicap de l'État pour diriger les efforts de l'État en vue d'accroître l'équité pour les personnes handicapées. Par ailleurs, l'année dernière, la gouverneure Hochul a également [lancé](#) le nouveau Bureau de l'accès aux langues (Office of Language Access), chargé de superviser et d'orienter les politiques élargies en matière d'accès aux langues à l'échelle de l'État. Dans le budget de l'exercice 2024 de cette année, la gouverneure Hochul a pris [plusieurs mesures](#) pour rendre les examens de la fonction publique plus accessibles, notamment en renonçant aux frais d'examen de la fonction publique, ce qui permettra d'éliminer un obstacle important à l'entrée dans la fonction publique, en particulier pour les candidats issus de communautés traditionnellement marginalisées. Le budget de l'exercice 2024 comprend également 3,5 millions de dollars de [financement](#) pour l'unité de prévention de la haine et des préjugés de la Division des droits de l'homme, afin de lutter contre l'augmentation alarmante des crimes haineux. Cette année, la gouverneure Hochul a également procédé à des nominations historiques, telles que la [nomination](#) du juge Rowan Wilson au poste de juge en chef de la Cour d'appel de l'État de New York, le premier juge en chef noir de la Cour d'appel, et la [nomination](#) de Seth Marnin à la Cour des réclamations de l'État de New York, qui est le premier homme ouvertement transgenre de l'histoire américaine à occuper un poste de juge.

###

Informations supplémentaires disponibles sur le site Web www.governor.ny.gov
État de New York | Executive Chamber | press.office@exec.ny.gov | 518.474.8418